

PRÉSENTATION DU PROGRAMME

Être un manager équilibré (New Management Model) suppose d'adapter sa posture managériale en fonction des situations.

Comprendre ses points forts et travailler sur ses axes de progrès est essentiel pour progresser en management d'équipe.

PUBLIC VISÉ

- Managers de plus de 2 ans d'expérience
- Dirigeants

Groupes de
12 à 15 participants

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les caractéristiques et l'intérêt de chacune des postures
- S'entraîner à mobiliser son équipe (Leader)
- S'entraîner à organiser le travail et déléguer (Boss)
- S'entraîner à faire grandir un collaborateur (Coach)

360Learning

Blended Learning :
Activités et apports en amont et
aval du séminaire.

DESSCRIPTIF DU STAGE

Principaux thèmes abordés

- New Management Model
- Objectifs, caractéristiques et intérêts des postures Leader, Boss et Coach
- Les caractéristiques du leadership
- Les principes de délégation
- La méthode GROW

Version 2 JOURS (uniquement)

- Apports sur les principaux thèmes puis mise en pratique (puzzle NMM, les défis des 3 postures, conditions des 3 postures)
- Travail par table sur 2 cas de leadership (sans pression et avec pression)
- Travail en binôme sur son organisation personnelle et la délégation ainsi que sur la formalisation de son plan d'action « Balanced Manager »
- Travail en trinômes sur 3 situations de coaching

Techniques Pédagogiques actives

- Puzzle à recomposer sur le modèle NMM
- World café sur les conditions du leadership, de la délégation et du coaching
- Les 3 défis des tables sur les 3 postures Leader/Boss coach
- Mises en situation en sous-groupes/trinômes sur des cas de leadership et de coaching
- Travail en binômes de confiance sur son contexte pour travailler sa posture boss et pour définir son plan d'action « Balanced Manager »
- Utilisation de la vidéo
- Utilisation de Klaxoon