

Nos formations sur-mesure

Toujours adaptées à votre contexte, votre métier, vos collaborateurs, votre culture, votre ADN

Les + de nos interventions

Pragmatiques, elles visent une opérationnalité rapide sur le terrain. L'entraînement et la prise de conscience sont la clé de la transformation des comportements. Les mises en situation filmées et débriefées avec bienveillance et exigence permettent cette prise de conscience progressive, en douceur, sans forcer ni asséner.

- Des pédagogies multimodales où **chaque action** ou choix d'outil a un sens : **Preworks**
- Des apports préalables à chaque module pour se préparer et faire connaissance avec les notions abordées dans le cadre de la formation : vidéos, quiz, questionnaires, tests...
- Des auto-positionnements pour s'évaluer avant le démarrage et **entrer en conscience** dans une **dynamique de progrès**.
- Des apports post formation accompagnés de **passesports de suivi individuel** incluant **des plans d'action individuels**, des grilles d'auto positionnement pour continuer à s'évaluer en continu, des mini 360° pour obtenir les retours de son écosystème professionnel.
- **Des cas construits avec nos clients** afin qu'ils soient le reflet de leur réalité professionnelle.
- Des mises en situation filmées
- **Des travaux en ateliers** : binômes, petits groupes
- Des **plans d'action partagés avec son N+1** et suivis entre les sessions
- Du **co-coaching** en binôme pour prendre de la hauteur et challenger son plan d'action
- Des sessions de **co-développement** pour grandir entre pairs
- Des formations en **blended learning** adaptables et modulables au service de vos besoins.

Nos thématiques de formation les plus courantes

MANAGEMENT

- Motivationnel
- Adaptatif
- A distance
- Interculturel
- RH
- Transverse
- L'évaluation globale
- L'évaluation sur la mission
- Les postures du manager : Leader, Boss, Coach

MENER UN ENTRETIEN

- Motivationnel
- Recrutement
- Délivrer un feedback positif
- Recadrage
- Restitution
- Développement professionnel
- Délégation
- Période d'essai et intégration
- Rupture de contrat

RECRUTEMENT

- Recruteur interne
- Investiguer les motivations
- Evaluer les compétences comportementales

COMMUNICATION

- Prendre la parole en public
- Embarquer en mode leader
- Faire passer un message difficile
- Faire passer un message auquel on n'adhère pas

DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

- Mieux se connaître pour mieux piloter
- Optimiser son aisance relationnelle avec le DISC

LES PRÉ-REQUIS DE NOS FORMATIONS

Nos formations s'adressant le plus souvent à des managers :

- Il convient que le stagiaire soit en charge d'une équipe ou l'ait été dans les 3 précédentes années : nos modules sont constitués de 80% d'entraînement à partir des situations vécues et de l'expérience des participants.
- Si le module s'inscrit dans le cadre d'un parcours, le stagiaire aura suivi les modules précédents dans le parcours.

LES EFFECTIFS DES GROUPES

En présentiel : 12 participants

En distanciel : 10 participants maximum

LE FINANCEMENT

Positis est référencé DATADOCK et certifié ISO-OPQF

Votre formation peut être financée par votre employeur qui sollicitera son OPCO.

Vous pouvez aussi utiliser votre CPF - Compte personnel de formation consultable sur :

mon-compte-formation.fr

Le Compte Personnel de Formation permet à chacun de financer sa formation professionnelle tout au long de sa carrière. Il suit chaque personne de son entrée dans la vie active jusqu'à sa retraite.

Depuis le 1er janvier 2019, le CPF est alimenté en euros et non plus en heures. Et depuis novembre 2019, un site internet et une application mobile "[MonCompteFormation](#)" ont été lancés pour faciliter son utilisation. Chacun y retrouve toutes les informations dont il a besoin pour financer son projet formation : montant disponible, offre de formations éligibles par thématiques, régions, dates ...

Les OPCO

Les Opérateurs de compétences (OPCO) sont des organismes agréés par le ministère du Travail dont le rôle est d'accompagner, de collecter et de gérer les contributions des entreprises au titre du financement de la formation professionnelle. Il existe 11 OPCO organisés par branche d'activités. Plusieurs OPCO ont choisi Cegos comme partenaire pour les Actions Collectives ou des Actions négociées.

Les missions des OPCO

Les OPCO ont 3 missions principales :

Assurer le financement des formations en alternance;

Assurer le financement du plan de développement des compétences et des services de proximité au profit des TPE-PME (<50 salariés) ;

Appuyer techniquement les branches sur les questions de GPEC, de niveaux de prises en charge des contrats d'apprentissage et de professionnalisation, de certification.

Les formations financées par votre OPCO

Des partenariats sont mis en place avec certains OCPO pour permettre aux entreprises de bénéficier :

Des actions collectives toujours disponibles avec des sessions en présentiel ou en classe à distance ;

D'une prise en charge jusqu'à 100% pour une entreprise de moins de 50 salariés ;

D'accords tarifaires exclusifs pour les entreprises de plus de 50 salariés.

N'hésitez pas à nous consulter.

NOS TARIFS*

Formations en intra :

Nous travaillons à vos côtés pour une solution sur mesure, nos tarifs dépendent de nombreux paramètres : durée, type d'animation, nombre d'intervenants, modalités pédagogiques, etc.

*Info sur demande

Formations en inter :

Tarifs /jour : entre 750 et 1000 € HT en fonction du domaine d'intervention

*Info sur demande

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Plusieurs niveaux d'évaluation :

Evaluation de la formation

- Un questionnaire digital est envoyé à l'issue de chaque module de formation (à chaud).
- Un second questionnaire est envoyé par le client aux participants (à tiède). Ce questionnaire met en exergue les points clés retenus par le participant. L'intégration de ces points clés dans le plan d'action individuel est un indicateur de réussite.

Evaluation des effets de la formation sur le stagiaire

Chaque participant repart avec un document type passeport qu'il va partager avec son N+1 afin de mettre en évidence les forces identifiées et les axes de progrès à travailler sur la suite de son parcours (dans l'entreprise, sur la mission...). Ce document constitue une base de dialogue dans le cadre des entretiens de suivi au fil de l'eau (feedback continu) et peut intervenir en résonance au moment de l'évaluation globale.

